

외부감사 결과 및 조치사항

○ 보건복지가족부 감사 (2008. 8. 26 ~ 9. 10)

처분요구내용	조치결과
<ul style="list-style-type: none"> - 신규 및 계속과제에 대한 선정 심사시 「국가과학기술 종합정보시스템」을 활용, 중복성 여부 검토 - 연구비 집행계획의 적정성 여부 평가기준개선 	<ul style="list-style-type: none"> - 2010년 신규과제부터 국가과학기술종합정보서비스(www.ntis.go.kr)를 통해 과제중복성 여부 확인 예정 - 연구비집행계획의 적정성을 평가하기 위한 참고자료로 전년도 연구비 집행현황을 제공할 예정(09.10~11월)
<ul style="list-style-type: none"> - 기술료 미징수 과제에 대한 징수 	<ul style="list-style-type: none"> - 미징수과제 기술료 징수 중 - 관련자 주의조치
<ul style="list-style-type: none"> - 연구사업 정산결과 환수하지 않은 부당 집행금액 환수 	<ul style="list-style-type: none"> - 2008.8.31(1차): 6,000천원(환수) - 2009.8.31(2차): 9,000천원(예정) - 2010.8.31(3차): 9,000천원(예정) - 관련자 주의조치
<ul style="list-style-type: none"> - 양성자치료기의 효율적 활용방안 강구 	<ul style="list-style-type: none"> - 협진의료체계구축 - 양성자치료관련 임상연구 및 임상종양의 확대 - 홍보강화 - 건강보험 요양급여적용 추진
<ul style="list-style-type: none"> - 입원환자 대기기간 감소와 다인실 증설 방안 강구 	<ul style="list-style-type: none"> - 다인실 증설 추진예정
<ul style="list-style-type: none"> - 금연,국가암정보 상담전화를 보건복지콜센터와 연계하여 홍보하는 방안강구 	<ul style="list-style-type: none"> - 금연, 암정보 상담전화 운영의 효율화를 위해 콜시스템 공유 진행중. 보건복지콜센터와 연계 방안을 추후 관계부처와 협의·검토후 진행예정
<ul style="list-style-type: none"> - 직원채용 및 임용계약제도 등 운영 관련 정관 및 규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> - 정관 제40조 및 보수규정 제21조 개정예정 - 인사규정 제8조 개정예정 - 정관 개정예정
<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보보호시스템 점검결과에 따른 관리적·기술적 조치사항의 이행 	<ul style="list-style-type: none"> - 정보보호 및 보안관리규칙 제정 완료 - 개인정보관리책임관 관리자정기교육 실시 - 개인정보처리실태 내부점검체계 확립 - 관련자 주의조치
<ul style="list-style-type: none"> - 불용예산 발생 규모를 줄이고 출연금 및 자체수익 확대방안 강구 	<ul style="list-style-type: none"> - 예산집행개선과 관련예산 적정규모 편성 노력
<ul style="list-style-type: none"> - 진료비 미수금 채권보전 조치 등 회계처리 철저 	<ul style="list-style-type: none"> - 진료비 미수대상자 방문 및 납부독촉 실시 - 진료비 미수대상자 재방문시행 - 관련자 경고조치
<ul style="list-style-type: none"> - 연구·의료장비 등의 보험계약시 국가계약법령 등이 정하고 있는 기준과 절차 준수 	<ul style="list-style-type: none"> - 일반경쟁입찰 실시 - 공고기간 준수 - 예정가격 작성 및 비치 - 관련자 주의조치
<ul style="list-style-type: none"> - 병역특례 전문연구요원 채용업무철저 	<ul style="list-style-type: none"> - 병역특례 전문연구요원 채용 공고시 정확한 지원자격 공지 - 관련자 주의조치
<ul style="list-style-type: none"> - 보수규정에서 규정하고 있는 보수항목에 따라 보수지급, 임직원의 실제 업무실적에 따라 차등하여 성과연봉 지급 	<ul style="list-style-type: none"> - 보수규정에 근거하여 보수지급 - 직책지원금 지급중단, 규정개정 후 지급 - 관련자 경고조치
<ul style="list-style-type: none"> - 중복 및 과다 지급한 여비 회수 국외여비 지출업무 철저 	<ul style="list-style-type: none"> - 중복지급여비 및 과다지급 여비 환수조치