

# 2020년도 산부인과 전공의 수련계획서



2020. 3.

국립암센터

# 국립암센터 산부인과 전공의 수련계획서

## 1. 목적

국립암센터 산부인과 전공의의 교육목표는 건전한 인격과 확고한 윤리관을 가지고 부인 종양학에 관한 전문지식과 기술을 습득하여 지역사회에 산부인과 전문의로서 책임진료를 수행할 수 있는 자질을 양성하는 것이다.

## 2. 자궁난소암센터장은 교육적 책임지도 전문의 및 관리적 책임지도 전문의를 임명한다(B-1-3)

책임지도 전문의: 이동욱

## 3. 연차별 수련 과정은 아래 표와 같고, 근무 원칙은 대한병원협회, 관련 학회 및 국립암센터 규정에 따른다.(B-1-3)

1년차	2년차
1) 부인과 병동근무 2) 부인과의 기초적 진단 및 치료 보조 3) 수술 후 처치법 습득 4) 소·중 수술의 보조 5) 자궁암 조기진단 6) 산부인과 세포 및 조직병리 검사실 7) 산부인과 외래 보조 8) 부인과 order	1) 부인과 병동근무 2) 진단 및 치료적 자궁 소파술 3) 소·중 수술의 습득(자궁 부속기 절제: 자궁외 임신, 난소 종양등) 4) 부인과 응급질환 진단, 처치 보조 5) 초음파 검사 및 판독 6) 악성종양 환자 수술 후 관리 7) 부인과 order
3년차	4년차
1) 부인과 병동 근무 2) 부인과 응급환자 진단 및 처치 3) 중·대수술 시기 습득(자궁경부 원추생검, 자궁적출술, 자궁경부암, 자궁체부암, 난소암 등) 4) 질확대경 조작 및 판독 5) 산부인과 세포 및 병리조직 검사 6) 전기소작(냉동치료, 레이저광선치료 등) 7) 내시경(복강경, 단일 통로 복강경 및 자궁경검사) 8) 부인과 order	1) 부인과 병동근무 2) 저년차 전공의 지도 및 감독 3) 부인과 외래 및 병동 근무 4) 부인과 대수술 시기습득(거대종양, 자궁경부암, 자궁체부암, 난소암 등) 5) 부인과 order

#### 4. 전공의 수련 평가기준표

##### 1) 목적

각 연차 전공의 세부 수련계획에 따른 근무태도, 능력 및 인간관계 등을 객관적으로 파악하여 자발적인 업무수행 능력을 배양하게 하고, 보다 효율적인 전공의 지도의 자료로 삼는데 그 목적을 둔다.

##### 2) 평가 시기, 방법

가. 평가 시기: 매달 마지막 주 월요일

나. 평가자: 각 지도 전문의의 의견을 수렴하여 센터장이 평가

다. 평가 방법: 평가기준을 상,중,하 3등급에 따른 1,5,10점 점수를 기준으로, 해당 하는 점수 혹은 사이 점수로 표기한다.

라. 지도 전문의는 개별적 각 항목 평가점수 및 평균 점수를 기록한다.

마. 피드백 방법: 센터장 혹은 지도 전문의 중 1인이 평가 내용을 전달하고 개선책에 대해서 상담한다.

##### 3) 평가 내용

가. 외래 및 의학적 지식

- 외래

- 1점: 진단 및 치료에의 접근 방법이 타당치 않은데도 지도 전문의 자문을 청하지 않음
- 5점: 진단 및 치료에의 접근 방법이 타당하나 환자를 대하는 태도가 좋지 않음
- 10점: 진단 및 치료가 타당하고 환자에게 잘 설명하고 지도 전문의와의 협조관계가 원활함

- 병실

- 1점: 병동 환자의 기본적인 파악이 안되어 있거나, 간호사 및 환자와의 관계가 원활하지 못함
- 5점: 병동환자의 파악은 양호하나, 간호사 및 환자와 적극적이며 원활한 인간 관계는 이루지 못함
- 10점: 병동 환자의 파악이 우수하고 간호사 및 환자와의 관계도 원활하며 적극적인 접근 자세임

- 수술

- 1점: 수술의 이론 및 실기에 있어서 사전에 공부하는 자세가 전혀 되어 있지 않음
- 5점: 수술에 대한 지식 및 이론은 충분하나 독자적으로 시행하기에는 미흡
- 10점: 수술에 대한 지식 및 수술능력이 뛰어나고 창의력도 발휘함

## 나. 교육

### - Textbook reading

1점: 불참이 빈번하거나, 사전 연습이 안되어 있음

5점: 참석 및 연습은 하지만 이해가 안되어도 질문 없이 지나가는 등 소극적인 태도

10점: 사전 연습, 참석율이 좋고 토론에 적극적임

### - Case conference

1점: 증례에 대한 발표력이 부족하고, 증례와 관련된 분야에 대한 지식이 없음

5점: 증례에 대한 발표는 비교적 양호하나 증례와 관련된 분야에 대한 지식이 없음

10점: 증례에 대한 발표력이 우수하고 증례에 관련된 지식이 있고 토론에 적극적임

### - Topic discussion

1점: 발표 준비가 매우 불량함

5점: 준비는 양호하나 ans제점 제기에는 미흡함

10점: 준비 및 문헌 고찰이 우수하고 창의적인 문제 제기의 능력이 있음

### - Journal review

1점: 발표 준비가 매우 불량함

5점: 준비는 양호하나 내용을 이해하는 정도에서 그침

10점: 준비, 이해도가 우수하고 실제 임상 및 연구에의 응용능력이 뛰어남

## 다. 연구

### - Original article

1점: 연구 테마에 대한 이해도가 극히 낮고 참여도가 불량함

5점: 이해도, 참여도는 양호하나 결과 분석이 미흡함

10점: 적극적으로 연구에 참여하고 창의적인 분석력과 응용력을 보임

### - Case Report

1점: 증례 파악이 극히 불충분함

5점: 증례 파악은 양호하나 문헌 고찰 및 구성력이 부족함

10점: 증례 파악이 우수하고 문헌 고찰 및 구성력이 뛰어남

## 라. 연구

### - 인간 관계

1점: 전공의, 간호사들과 극히 불화하고 비협조적임

5점: 불화는 없으나 협조가 잘 안되고 수동적임

10점: 매사에 능동적으로 대처하며 양호한 인간관계를 유지함

5. 복무 및 휴가는 대한병원협회, 학회 및 병원의 전공의 수련 규정을 준수한다.
6. 전공의 근무의 개시시간, 종료시간, 초과근무 시 근무시간 및 사유를 적고, 전공의 책임전문의 및 센터장의 확인을 받는다.
7. 전공의 원내/외 학술활동 지원제도 및 경비 지원은 모병원(서울대학교병원)에 준한다.
8. 논문작성은 원저, 증례보고로 분류하며, 저년차 전공의(1,2년차)는 증례보고를 고년차 전공의(3,4년차)는 원저를 작성하는 것을 원칙으로 하되, 이전 논문작성 경험 및 파견기간을 고려하여 교육적 책임지도 전문의와 상의하여 작성한다.
9. 국립암센터 내 타과 파견 근무는 없으며, 필요 시 타과와 상의할 수 있다.
10. 연차별 수련교과과정의 수련교육 책임범위는 모/자 협약 체결 내용에 준한다.
11. 전공의 당직은 대한병원협회, 관련학회, 원내 규정을 준수하여 작성하여야 한다.
12. 전공의 건의 사항은 수련 환경 및 수련 내용에 대해서 지도 전문의에게 건의할 수 있다. 건의 받은 내용에 대해서는 대책 마련과 설명 등 피드백을 주어야 한다.
13. 전공의 교육훈련 프로그램 관련하여 전공의 개선사항을 확인하여 매년 수련업무 규정을 개정할 수 있으며, 다음 사항을 고려한다.
  - A. 전공의 공통 수행능력 평가 결과
  - B. 교원 개발
  - C. 교육수련 프로그램 수료자의 성적
  - D. 교육수련 프로그램의 질
14. 파견 전공의 중 수석 전공의에게는 본 수련업무규정 파일을 제공하여 전공의 간 인계하며, 새로 개정이 되면 개정 후 파견 수석 전공의에게 새로운 수련업무규정을 제공한다.